

Задача №1.

| Показатели | Предшествующий год | Отчетный год | Отчетный год в % к предшествующему году, отклонение (+,-) |
|--|--------------------|---------------|---|
| 1. Общая численность населения, тыс.чел. | 1890 | 1750 | -7,41 |
| в том числе 2. Численность экономически активного населения, тыс.чел. | 1030 | 985 | -4,37 |
| 3. Численность фрикционных безработных, тыс.чел. | 70 | 66 | -5,71 |
| 4. Высвобождено работников, тыс.чел.: • в процессе структурных изменений в экономике • в ходе экономического Распада | 55 7 48 | 53 8 45 | -3,64 14,29 -6,25 |
| 5. Общий уровень безработицы, % | 12,14 | 12,08 | -0,45 |
| 6. Естественный уровень безработицы, % | 7,48 | 7,51 | 0,49 |
| 7. Уровень | 87,86 | 87,92 | 0,06 |

| | | | |
|--|--|--|--|
| занятости экономически активного населения, % | | | |
|--|--|--|--|

Различают три типа безработицы:

- фрикционная;
- структурная;
- циклическая.

Фрикционная безработица (п.3 табл. 1) связана с поиском и ожиданием работы временно свободных работников.

Структурная безработица (п. 4.1 табл.1) является следствием изменений в структуре трудовых ресурсов.

Фрикционная и структурная безработицы считаются неизбежными. Поэтому сумма уровней фрикционной и структурной безработицы образует естественный уровень безработицы.

Циклическая безработица (п. 4.2 табл.1) возникает в период спада производства и связана с дефицитом совокупного спроса. Она представляет собой разницу между уровнем безработицы в рассматриваемый период времени и естественным уровнем безработицы.

При этом экономически активное население состоит из занятого и безработного населения.

По результатам расчётов можно сделать следующие выводы:

1. Общий уровень безработицы снизился в отчётном году на 0,05% и составил 12,08%. Такой уровень безработицы считается заметным.
2. Естественный уровень безработицы составил в отчётном году 7,51%, увеличившись на 0,04%. Следовательно, безработица на 4,57% обусловлена спадом в экономике и на 7,51% - поиском и ожиданием работы временно свободных работников, а также структурными изменениями в экономике.
3. Динамика экономически активного населения отрицательна (-45 тыс. чел. Или -4,37%), но на фоне общего снижения численности населения (-140 тыс. чел. Или 7,41%) выглядит позитивно. Потери в 95 тыс. чел. пришлись на экономически неактивное население.

Задача №2.

Произведите анализ движения кадров в фирме и сделайте выводы на основе данных табл. 1.

Таблица 1

Движение кадров в фирме за год (чел.)

| Показатели | Предш ествую щий год | Отчет ный год | Отчетный год в % к предшествую щему, отклонение (+,-) |
|---|-------------------------------|---------------------|--|
| 1. Численность работников, занятых на начало года | 42 | 40 | |
| 2. Численность работников, занятых на конец года | 40 | 38 | |
| 3. Принято работников | 7 | 5 | |
| 4. Уволено работников | 9 | 7 | |
| В том числе: | | | |
| на учебу | - | 1 | |
| на пенсию | 2 | 1 | |
| на службу в армию | 1 | - | |
| в связи со смертью | - | | |
| по собственному желанию | 4 | 3 | |
| по инициативе администрации | 2 | 1 | |
| 5. Среднесписочная численность работников, чел. | | | |
| 6. Коэффициент оборота по приему, % | | | |
| 7. Коэффициент оборота по убытию, % | | | |
| 8. Коэффициент текучести кадров, % | | | |
| 9. Коэффициент постоянства кадров, % | | | |
| 10. Коэффициент стабильности кадров, % | | | |

Решение:

Рассчитаем недостающие показатели в таблице:

| Показатели | Предш ествую щий год | Отчет ный год | Отчетный год в % к предшествую щему, отклонение (+,-) |
|---|-------------------------------|---------------------|--|
| 1. Численность работников, занятых на начало года | 42 | 40 | -4,8 |
| 2. Численность работников, занятых на конец года | 40 | 38 | -5 |
| 3. Принято работников | 7 | 5 | -28,6 |
| 4. Уволено работников | 9 | 7 | -22,2 |
| В том числе: | | | |
| на учебу | - | 1 | +100 |
| на пенсию | 2 | 1 | -50 |
| на службу в армию | 1 | - | -100 |
| в связи со смертью | - | | - |
| по собственному желанию | 4 | 3 | -25 |
| по инициативе администрации | 2 | 1 | -50 |
| 5. Среднесписочная численность работников, чел. | 41 | 39 | -4,9 |
| 6. Коэффициент оборота по приему, % | 17,07 | 12,12 | -24,9 |
| 7. Коэффициент оборота по убытию, % | 21,95 | 17,95 | -18,22 |
| 8. Коэффициент текучести кадров, % | 14,63 | 10,26 | -29,87 |
| 9. Коэффициент постоянства кадров, % | 80,49 | 84,62 | +5,13 |
| 10. Коэффициент стабильности кадров, % | 95,12 | 94,87 | -0,26 |

Как видно из таблицы, численность работников на начало периода и на конец периода снизилась примерно на 5%. В отчетном году принятых сотрудников меньше на 28,6% чем в предыдущем году, уволенных меньше на 22,22%. Среднесписочная численность снизилась на 4,9%.

Таким образом, на предприятии снизилась текучесть кадров на 29,87%, вырос коэффициент постоянства кадров на 5,13%. Коэффициент стабильности кадров снизился с 95,12% до 94,87% в отчетном году.

Задача №3.

Рассчитайте индивидуальную и коллективную сдельные расценки за 1000 руб. товарооборота продавцов продовольственного магазина. В магазине работает продавец 6-го разряда (месячный оклад 6600 руб.), продавец 5-го разряда (месячный оклад 5500 руб.), продавец 4-го разряда (месячный оклад 4400 руб.). Объем продаж на квартал составляет 1320 тыс. руб.

Решение:

$$1320 \text{ тыс.руб.}/1000 \text{ руб.}/3\text{месяца}=440 \text{ руб}$$

$$6600/440=15 \text{ руб /на } 1000 \text{ руб товарооборота}$$

$$5500/440=12,5 \text{ руб /на } 1000 \text{ руб товарооборота}$$

$$4400/440=10 \text{ руб /на } 1000 \text{ руб товарооборота}$$

$$16500/(1320)=12,5 \text{ руб /на } 1000 \text{ руб товарооборота}$$

| Должности | Тарифный оклад | коэффициент | Индивидуальные расценки | Коллективная расценка |
|------------------------------------|----------------|-------------------|-------------------------|-----------------------|
| продавец 6-го разряда (заведующий) | 6600 | $6600/16500=0,4$ | 15 | 12,5 |
| продавец 5-го разряда | 5500 | $5500/16500=0,33$ | 12,5 | |
| продавец 4-го разряда | 4400 | $4400/16500=0,27$ | 10 | |
| Итого | 16500 | | | |

Задача №4.

Определите фонд оплаты труда работников магазина.

Доходы от реализации по магазину составил 9702 тыс. руб., материальные затраты – 3164 тыс. руб. Фонд оплаты труда рассчитайте исходя из двух ситуаций.

Решение:

Ситуация А. Предполагаемая прибыль установлена в размере 35% от доходов от реализации.

Прибыль = $9702 \text{ тыс. руб.} \cdot 35\% / 100\% = 3395,7 \text{ тыс. руб.}$

ФОТ = Доходы от реализации - материальные затраты - прибыль =
 $= 9702 - 3164 - 3395,7 = 3142,3 \text{ тыс. руб.}$

Ситуация В. Отчисления в фонд оплаты труда определены в размере 48,3% отхозрасчетного дохода.

ФОТ = $(9702 - 3164) \cdot 48,3\% / 100\% = 3157,854 \text{ тыс. руб.}$